|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criteriu/ Subcriteriu de evaluare și selecție** | | | | **Punctaj** | **Modalitate de acordare punctaj pe subcriterii** |
| **1.** | **RELEVANȚĂ – măsura în care proiectul contribuie la realizarea obiectivelor din documentele strategice relevante şi la soluționarea nevoilor specifice ale grupului țintă (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)** | | | **30** |  |
|  | **1.1.** | **Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante pentru proiect** | | **4** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2014-2020?* | | **1** |  |
|  | Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în *Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Romilor 2015-2020?* | | **1** |  |
|  | Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în *Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei pentru perioada 2015-2020?* | | **1** |  |
|  | Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în *Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020?* | | **1** |  |
|  | **1.2.** | **Grupul țintă al proiectului este definit clar si cuantificar, in relatie cu analiza de nevoi si resursele din cadrul proiectului** | | **5** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Categoriile și dimeniunea grupului țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* sunt corelate cu natura si complexitatea activităților implementate şi cu resursele puse la dispoziție prin proiect *(NB Grupul țintă este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activități)*? | | **2** |  |
|  | Categoriile de grup țintă *Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc* sunt corelate cu natura si complexitatea activităților implementate şi cu resursele puse la dispoziție prin proiect (NB Grupul țintă este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activități)? | | **2** |
|  | Categoriile de grup țintă (*Personal propriu/ instituţii ale SPO si Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc*) care beneficiază de interventie sunt clar delimitate şi identificate din perspectiva geografică și a nevoilor? | | **1** |
|  | **1.3.** | **Nevoile grupului tinta sunt clar identificate, fundamentate prin analiza proprie a solicitantului, sunt specific proiectului si correlate cu obiectivele acestuia (se va face referire la sursele de informatii pentru analiza de nevoi realizata de solicitant)** | | **5** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Nevoile grupurilor tinta vizate prin proiect - *Personal propriu/ instituţii ale SPO si Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc –* sunt identificate de catre solicitant pe baza unei analize proprii, avand ca surse alte studii, date statistice si/sau cercetarea proprie | | **2** |  |
|  | Proiectul prezinta detaliat metodologia si rezultatele analizei nevoilor | | **2** |
|  | Proiectul prezintă problemele care justifică intervențiile la nivel naţional/ regional/ local a nevoilor grupului țintă - *Personal propriu/ instituţii ale SPO si Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc)* | | **1** |
|  | **1.4.** | **Dimensionarea grupului țintă - Personal propriu/ instituţii ale SPO care beneficiaza de programe de formare/ schimb de bune practici** | | **11** | **punctajele sunt cumulative pentru punctele A, B** |
|  | **A** | **Personal propriu/ instituţii ale SPO care beneficiaza de programe de formare/ schimb de bune practici** | | **7** | **punctajele sunt disjunctive** |
|  |  | Proiectul prevede pentru grupul țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* care beneficiaza *de programe de formare/ schimb de bune practici* **(indicatorul de realizare 4S27)** **(element de eligibilitate) 2.000 persoane** | | **0** |  |
|  | Proiectul prevede pentru grupul țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* care beneficiaza *de programe de formare/ schimb de bune practici* **(indicatorul de realizare 4S27)** **2.020 persoane** | | **2** |
|  | Proiectul prevede pentru grupul țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* care beneficiaza *de programe de formare/ schimb de bune practici* **(indicatorul de realizare 4S27)** **2.040 persoane** | | **4** |
|  | Proiectul prevede pentru grupul țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* care beneficiaza *de programe de formare/ schimb de bune practici* **(indicatorul de realizare 4S27) 2.060 persoane** | | **6** |
|  | Proiectul prevede pentru grupul țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* care beneficiaza *de programe de formare/ schimb de bune practici* **(indicatorul de realizare 4S27) 2.080 persoane** | | **7** |
|  | **B** | Personal propriu/ instituţii ale SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificate sau care au participat la schimburi de bune practici | | **2** | **punctajele sunt disjunctive** |
|  |  | Proiectul prevede din grupul țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* care beneficiaza *de programe de formare/ schimb de bune practici* **(indicatorul de realizare 4S19)** **(element de eligibilitate) 80%** absolventi de cursuri de formare cu certificate sau care au participat la schimburi de bune practici | | **0** |  |
|  |  | Proiectul prevede din grupul țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* care beneficiaza *de programe de formare/ schimb de bune practici* **(indicatorul de realizare 4S19)** **85%** absolventi de cursuri de formare cu certificate sau care au participat la schimburi de bune practice | | **1** |  |
|  |  | Proiectul prevede din grupul țintă *Personal propriu/ instituţii ale SPO* care beneficiaza *de programe de formare/ schimb de bune practici* **(indicatorul de realizare 4S19)** **90%** absolventi de cursuri de formare cu certificate sau care au participat la schimburi de bune practici | | **2** |  |
|  | **1.5.** | **Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor orizontale din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului (Egalitatea de șanse, non-discriminarea, Egalitatea între femei și bărbați, Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale, Dezvoltare durabila)** | | **1.5** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Sunt prezentate măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de şanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați | | **0.5** |  |
|  |  | Sunt prezentate măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC și contribuției la dezvoltarea de competențe digitale) | | **0.5** |
|  |  | Sunt prezentate măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul dezvoltare durabila) | | **0.5** |  |
|  | **1.6.** | **Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului (inovare socială)** | | **1** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Dacă proiectul propune și fundamentează 1 dintre temele secundare: inovare socială/ nediscriminare | | **0.5** |  |
|  |  | Dacă proiectul propune și fundamentează 2 dintre temele secundare: inovare socială/ nediscriminare | | **0.5** |
|  | **1.7.** | **Proiectul include descrierea clară a solicitantului si, dupa caz, a partenerilor, a rolului acestora, a utilității şi relevanței experienței fiecărui membru al parteneriatului în raport cu nevoile identificate ale grupului țintă şi cu obiectivele proiectului** | | **3.5** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Este descrisă experiența solicitantului şi a partenerilor, implicarea acestora în proiect şi sunt prezentate resursele materiale şi umane pe care le are fiecare la dispoziție pentru implementarea activitățiilor principale din proiect? | | **1.5** |  |
|  | Este descrisă experiența solicitantului şi a partenerilor, implicarea acestora în proiect şi sunt prezentate resursele materiale şi umane pe care le are fiecare la dispoziție pentru implementarea activitățiilor**?** | | **1** |
|  | Este descrisă experiența solicitantului şi a partenerilor, implicarea acestora în proiect şi sunt prezentate resursele materiale şi umane pe care le are fiecare la dispoziție pentru implementarea activităților secundare din proiect? | | **1** |
|  | **2.** | **EFICACITATE – măsura în care rezultatele proiectului contribuie la atingerea obiectivelor propuse (maxim 30 puncte minim 21 puncte)** | | **30** |  |
|  | **2.1.** | **Indicatorii de realizare imediata sunt rezultatul direct al activităților proiectului, țintele sunt realiste (cuantificate corect) şi conduc la îndeplinirea obiectivelor proiectului** | | **9** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Exista corelare între activități, realizările imediate (natură şi ținte) şi grupul țintă (natură şi dimensiune)? | | 4 |  |
|  | Implementarea altor măsuri care vor contribui la creșterea calității serviciilor furnizate de SPO este descrisa detaliat şi contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor de realizare propuşi prin proiect, având în vedere resursele financiare, umane şi materiale ale proiectului? | | 2 |
|  | Pentru activitatile principale din proiect **țintele indicatorilor de realizare** pentru regiunile mai puțin dezvoltate/ regiunea mai dezvoltată sunt stabilite în funcţie de tipul activităţilor, graficul de planificare a activităţilor, resursele prevăzute, natura rezultatelor? | | 2 |
|  |  | Tintele propuse sunt stabilite in functie de tipul activitatilor, graficul de planificare al activitatilor, resursele prevazute, natura rezultatelor | | 1 |
|  | **2.2.** | **Indicatorii de rezultat imediat sunt corelați cu obiectivele proiectului şi conduc la îndeplinirea obiectivelor de program** | | **3** | **punctajele sunt cumulative pentru punctele A, B** |
|  | **A.** | **Contribuția proiectului la *Creșterea numărului de structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii*** | | **1** | **punctajele sunt disjunctive în interiorul punctului A** |
|  |  | Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat 4S18 de 51 structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii | | **0** |  |
|  | Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat 4S18 de peste 51 structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii | | **1** |
|  | **B** | **Contribuția proiectului *la cresterea numarului de* *Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor*** | | **2** | **punctajele sunt disjunctive în interiorul punctului B** |
|  |  | Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat imediat **4S19 *Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor*** egală cu **80%** din numărul persoanelor care vor beneficia de formare (eligibilitate) | | **0** |  |
|  | Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat imediat **4S19 *Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor*** între  **81% și 85%** din numărul persoanelor care vor beneficia de formare | | **1** |
|  | Pentru proiectele care prevăd o țintă a indicatorului de rezultat imediat **4S19 *Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor*** peste **86%** din numărul persoanelor care vor beneficia de formare | | **2** |
|  | **2.3.** | **Este identificata modalitatea de recrutare a grupului tinta si proiectul justifica de ce sunt abordate anumite categorii specific de personae care fac parte din grupul tinta (in cazul in care aceasta conditie este aplicabila in contextual Ghidului solicitantului)** | | **5** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Proiectul prezintă detalii privind identificarea şi implicarea în activitățile proiectului a grupului țintă P*ersonalul propriu/ instituţii ale SPO* din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate (asigurarea prezentei numărului de membri propuşi) | | **3** |  |
|  | Proiectul prezintă detalii privind identificarea şi implicarea în activitățile proiectului a grupului țintă *Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc* din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate (asigurarea prezentei numărului de membri propuşi) | | **2** |
|  | **2.4.** | **Proiectul prezintă valoare adăugată** | | **6** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Proiectul prezintă beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă P*ersonalul propriu/ instituţii ale SPO* le primesc ca urmare a implementării proiectului | | **1** |  |
|  | Proiectul prezintă beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă *Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc* le primesc ca urmare a implementării proiectului | | **1** |
|  | Proiectul prezintă impactulestimat asupra grupului ţintă *Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc* şi asupra domeniului | | **2** |
|  | Proiectul prezintă impactulestimat asupra grupului ţintă *Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc* şi asupra domeniului | | **2** |
|  | **2.5.** | **Proiectul prevede masuri de monitorizare adecvate in raport cu complexitatea proiectului, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate** | | **5** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare pentru *Acțiuni de dezvoltare a resursei umane din structurile serviciului public de ocupare a forței de muncă* în raport cu complexitatea acesteia, pentru a asigura atingerea rezultatelor propuse | | **3** |  |
|  | Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare pentru celelalte activități din proiect în raport cu complexitatea lor, pentru a asigura atingerea rezultatelor propuse | | **2** |
|  | **2.6.** | **În proiect sunt identificate supozitiile si riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor proiectului şi este prevăzut un plan de gestionare a acestora** | | **2** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Sunt descrise premisele pe baza carora proiectul poate fi implementat cu succes, precum si riscurile si impactul acestora asupra desfasurarii proiectului si a atingerii indicatorilor propusi | | **0** |  |
|  |  | Sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor şi de atenuare a efectelor acestora,in cazul aparitiei lor | | **1** |
|  |  | Descrierea riscurilor si a eficientei masurilor de preventive si de minimizare a efectelor este realista (nu se va acorda prioritate numarului riscurilor identificate) | | **1** |
|  | **3.** | **EFICIENȚĂ – Măsura în care proiectul asigură utilizarea optimă a resurselor financiare în termeni de rezonabilitate a costurilor, fundamentarea bugetului, respectarea plafoanelor prevăzute in Orientările Generale în vederea atingerii rezultatelor propuse, precum și asigurarea capacitații operaționale a solicitantului și a partenerilor, acolo unde proiectul se implementeaza in parteneriat (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)** | | **30** |  |
|  | **3.1.** | **Costurile incluse in buget sunt realiste in raport cu nivelul pietei, fundamentate printr-o analiza realizata de solicitant** | | **4** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Este prezentata o analiza a costurilor de pe piata pentru servicii/bunuri similare | | 4 |  |
|  | **3.2.** | **Costurile incluse in buget sunt oportune in raport cu activitatile propuse si rezultatele asteptate** | | **2** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Exista un raport rezonabil intre rezultatele urmarite si costul alocat acestora | | 1 |  |
|  |  | Nivelurile costurilor estimate sunt adecvate optiunilor tehnice propuse si specificului activitatilor, rezultatelor si resurselor existente. Nu se vor analiza cheltuielile efectuate exclusiv in beneficiul managementului/administrarii proiectului | | 1 |  |
|  | **3.3.** | **Resursele umane (număr persoane, experiența profesională a acestora, implicarea acestora în proiect) sunt adecvate în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate** | | **8** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Experiența profesională a **managerului de proiect** este relevantă pentru domeniul proiectului | | **1** |  |
|  |  | **Echipa de implementare a proiectului** – experții cheie implicați în activitatile proiectului **sunt adecvati ca număr** în raport cu planul de implementare a proiectului și cu rezultatele estimate | | **2** |
|  | Echipa de implementare a proiectului – experții cheie implicați în experții cheie implicați în activitatile proiectului **sunt adecvati ca expertiză și durată de implicare** în raport cu planul de implementare a proiectului și cu rezultatele estimate | | **3** |
|  | Pozițiile membrilor echipei de management a proiectului sunt justificate, având atribuții individuale, care nu se suprapun, chiar dacă proiectul se implementează în parteneriat sau se apelează la externalizare | | **2** |
|  | **3.4.** | **Resursele materiale sunt adecvate ca natură, structură şi dimensiune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate** | | **6** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | **Resursele materiale puse la dispoziție de solicitant și/sau parteneri, daca este cazul** sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, mijloace de transport etc.) | | **2** |  |
|  | Necesitatea resurselor materiale ce urmează a fi achiziționate din bugetul proiectului este justificată și contribuie la buna implementare acestora (sedii, echipamente IT si mijloace de transport) | | **4** |
|  | **3.5.** | **Planificarea activităților proiectului este raţională în raport cu natura activităților propuse și cu rezultatele așteptate.** | | **3** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Planificarea activităților se face in functie de natura acestora, succesiunea lor este logica | | **2** |  |
|  |  | Termenele de realizare tin cont de durata de obtinere a rezultatelor si de resursele puse la dispozitie prin proiect | | **1** |
|  | **3.6.** | **Resursele care vor fi achiziíonate sunt justificate în raport cu activitățile şi cu rezultatele proiectului.** | | **2** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Este justificată nevoia de achiziíi, în raport cu activităţile proiectului şi cu resursele existente la solicitant şi la partener, dacă este cazul. | | **2** |  |
|  | **3.7.** | **Experiența operațională a solicitantului și a partenerilor (acolo unde proiectul se implementeaza in parteneriat)** | | **5** | **punctajele sunt cumulative (A+B)** |
|  | **A** |  | **Experiența operațională a solicitantului** | **3** | **punctajele sunt disjunctive** |
|  |  | Solicitantul nu are experiență în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului. | | 0 |  |
|  |  | Solicitantul are experiență de minimum 12 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului. | | 1 |  |
|  |  | Solicitantul are experiență de minimum 24 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului. | | 3 |  |
|  | **A** |  | **Experiența operațională a partenerului/partenerilor** | **2** | **punctajele sunt disjunctive** |
|  |  | Partenerul/partenerii nu are/nu au experiență în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta/acestia le implementează în cadrul proiectului. **NB. Se puncteaza o singura data pentru toti partenerii.** | | 0 |  |
|  |  | Partenerul/partenerii are/ au experiență de minimum 6 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta/acestia le implementează în cadrul proiectului. **NB. Se puncteaza o singura data pentru toti partenerii. La stabilirea experientei se puncteaza daca toti partenerii au minim 6 luni experienta în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului** | | 1 |  |
|  |  | Partenerul/partenerii are/ au experiență de minimum 12 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta/acestia le implementează în cadrul proiectului. **NB. Se puncteaza o singura data pentru toti partenerii. La stabilirea experientei se puncteaza daca toti partenerii au minim 12 luni experienta în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta/acestia le implementează în cadrul proiectului** | | 2 |  |
|  | **4** | **SUSTENABILITATE – măsura în care proiectul asigură continuarea efectelor sale şi valorificarea rezultatelor obținute după încetarea sursei de finanțare (maxim 10 puncte; minim 7 puncte)** | | **10** |  |
|  | **4.1.** | **Proiectul include activitati in timpul implementarii care duc la valorificarea rezultatelor proiectului dupa finalizarea acestuia** | | **4** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acţiuni/activităţi care duc la sustenabilitatea proiectului (de exemplu, crearea de parteneriate, implicare în proiect a altor factori interesaţi, alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activităţii, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activităţi, demararea unor activităţi care să continue proiectul prezent etc.) | | **2** |  |
|  | Planul de implementare al proiectului include etapele de validare/avizare/aprobare a rezultatelor immediate de catre stakeholder, ca premise a asigurarii sustenabilitatii; | | **2** |
|  | **4.1.** | **Proiectul include activitati in timpul implementarii care duc la transferabilitatea**  **rezultatelor proiectului catre alt grup tinta/sector** | | **6** | **punctajele sunt cumulative** |
|  |  | Diseminarea rezultatelor catre alte entitati (de ex.metodologii, material de instruire, curricula etc) | | **2** |  |
|  | Utilizarea rezultatelor proiectului in activitati/ proiecte ulterioare | | **2** |
|  | Proiectul si /sau rezultatele obtinute in urma implementarii acestuia sunt multiplicate la diferite niveluri (local, regional, sectorial, national) | | **2** |
|  | **Observații** | | |  |  |
|  | Notarea cu 0 a unui subcriteriu NU conduce la respingerea proiectului, procesul de evaluare şi selecţie continuându-se, în funcţie de punctajul final obţinut de proiect. Punctajul aferent unui criteriu reprezintă suma punctajelor obținute la fiecare subcriteriu aferent. Punctajul final reprezintă suma punctajelor obținute la toate cele 4 criterii. Un proiect va fi selectat pentru finanţare numai dacă va cumula în urma evaluării un punctaj minim de 70 de puncte, precum și punctajul minim pe fiecare dintre cele 4 criterii. | | | | |